



РЕСПУБЛИКА ТЫВА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЧАА-ХОЛЬСКОГО КОЖУУНА

ТЫВА РЕСПУБЛИКА
ЧАА-ХОЛ КОЖУУН ЧАГЫРГАЗЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 1 декабря 2022 г. № 346
с. Чаа-Холь

«Об утверждении Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения работника администрации Чаа-Хольского кожууна к совершению коррупционных нарушений»

На основании требований ФЗ от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

РАСПОРЯЖАЕТСЯ:

1. Утвердить Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника администрации Чаа-Хольского кожууна к совершению коррупционных нарушений (далее –Порядок уведомления).

- ознакомить работников с Порядком уведомления, разместить данный Порядок на официальном сайте администрации Чаа-Хольского кожууна в разделе «локальные НПА»;

- При приеме на работу проводить ознакомление с Порядком уведомления

2. Контроль за исполнением данного распоряжения возложить на начальника отдела правового и кадрового обеспечения администрации Чаа-Хольского кожууна Ховалыг А.П.

Председатель администрации

Чаа-Хольского кожууна



Р.К. Баз-оол

Утверждено распоряжением председателя

администрации Чаа-Хольского кожууна

от 1 декабря 2022г. № 346

Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника администрации Чаа-Хольского кожууна к совершению коррупционных правонарушений

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников администрации Чаа-Хольского кожууна.

2. Работник обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника организации. Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

- а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника из организации либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками организации коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник организации обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов.